

Memorando Nro. GCC-PLA-2026-0015-M

Cuenca, 26 de mayo de 2026

PARA: Sr. Ángel Xavier Amay Peralta
Jefe de Control Municipal (E)

Mgst. Pablo Santiago Guzmán Barros
Jefe (A) de Talento Humano

ASUNTO: Cumplimiento Plan de Trabajo Jefatura de Talento Humano y Unidad operativa RDC-2025

De mi consideración:

Reciban un cordial y atento saludo.

En atención al proceso de Rendición de Cuentas 2025 de la Guardia Ciudadana de Cuenca, y en referencia al Evento de Deliberación Pública y Evaluación Ciudadana realizado el 12 de mayo de 2026, se solicita dar cumplimiento al Plan de Trabajo correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2026, mismo que incorpora las sugerencias, observaciones y recomendaciones formuladas por la ciudadanía del cantón Cuenca durante el desarrollo del mencionado evento participativo.

En este contexto, se deja constancia de la suscripción del Acta de Compromiso institucional, mediante la cual el Comandante General de la Guardia Ciudadana de Cuenca asume el compromiso de gestionar y dar seguimiento, al interior de la entidad adscrita GCC, a las acciones necesarias para la atención de las recomendaciones ciudadanas, conforme a los lineamientos establecidos por el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social.

Las observaciones ciudadanas deberán ser atendidas conforme a las competencias y atribuciones de la Jefatura de Talento Humano y la Unidad Operativa, quienes deberán ejecutar y cumplir las actividades establecidas en el Plan de Trabajo adjunto, así como remitir los respectivos avances e informes para el seguimiento y cumplimiento del proceso de Rendición de Cuentas.

Memorando Nro. GCC-PLA-2026-0015-M

Cuenca, 26 de mayo de 2026

Particular que comunico para los fines pertinentes.

Atentamente,



Firmado electrónicamente por:
**JUAN MARCELO
JARA ESQUIVEL**

Econ. Juan Marcelo Jara Esquivel
ANALISTA DE PLANIFICACIÓN

Anexos:

- Acta-Compromiso-RD2025.PDF
- 2025-Cumplimiento-Plan-de-trabajo - copia.xlsx

Copia:

Mgst. Luis Alfredo Tosi Murillo
Comandante General de la Guardia Ciudadana de Cuenca

Ing. Jonathan Marcelo Flores Urgiles
Especialista de Planificación

Ing. Archivo GCC
Gestión Documental

Sr. Osmany Manuel Romero Crespo
Subjefe de Control Municipal (E)

Diego Patricio López Cabrera
Agente de Control Municipal 2

Ing. Patricio Fernando Morocho Samaniego
Analista de Talento Humano

NUT: GCC-2026-2961



SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES CIUDADANAS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS 2025

Plan de Trabajo para su cumplimiento

Preguntas al ciudadano en torno a la gestión de la Guardia Ciudadana de Cuenca	Sugerencias de la Ciudadanía	Ciudadano	No. De Cedula	Correo Electrónico	Responsable a gestionar el plan de trabajo	Fecha aproximada de cumplimiento	Respuesta
1	Cuales son los aspectos positivos que deben fortalecer y conservarse? Que aspectos se deben corregir o eliminar para mejorar la Gestión pública	Clara Cañafe	103680476	clarcanafe@gmail.com	Jefatura de Talento Humano,	2026	
2	Cuales son los aspectos positivos que deben fortalecer y conservarse? Que aspectos se deben corregir o eliminar para mejorar la Gestión pública	Marco Guillermo Aguilar Lopez	1102650007		Jefatura de Talento Humano,	2026	
3	Cuales son los aspectos positivos que deben fortalecer y conservarse? Que aspectos se deben corregir o eliminar para mejorar la Gestión pública	Mayra Mares	105414668	elizabeth21@hotmail.com	Unidad Operativa	2026	
4	Cuales son los aspectos positivos que deben fortalecer y conservarse? Que aspectos se deben corregir o eliminar para mejorar la Gestión pública	Fernando Pulla Coronel	102028347	fernando.pulla@hotmail.com	Jefatura de Talento Humano		
5	Cuales son los aspectos positivos que deben fortalecer y conservarse? Que aspectos se deben corregir o eliminar para mejorar la Gestión pública	Mayra Alexandra Murillo Contreras	104429949	mayramurillo016@gmail.com	Unidad Operativa	2026	

6	Cuales son los aspectos positivos que deben fortalecer y conservarse?				Unidad Operativa	2026		
	Que aspectos se deben corregir o eliminar para mejorar la Gestión pública	Liberar los espacios del sector de la Chola Cuencana, ya que sus veredas son imposible caminar						
7	Cuales son los aspectos positivos que deben fortalecer y conservarse?				Jefatura de Talento Humano,	2026		
	Que aspectos se deben corregir o eliminar para mejorar la Gestión pública	Cuando se abren vacantes para la postulación?	Santiago					
8	Cuales son los aspectos positivos que deben fortalecer y conservarse?				Jefatura de Talento Humano,	2026		
	Que aspectos se deben corregir o eliminar para mejorar la Gestión pública	Se capacitan constantemente los Guardias Ciudadanos?	Monica Chica					
9	Cuales son los aspectos positivos que deben fortalecer y conservarse?				Unidad Operativa	2026		
	Que aspectos se deben corregir o eliminar para mejorar la Gestión pública	Cuales son las acciones realizadas en la Plataforma Valdivieso?						
10	Cuales son los aspectos positivos que deben fortalecer y conservarse?				Jefatura de Talento Humano,	2026		
	Que aspectos se deben corregir o eliminar para mejorar la Gestión pública	La Guardia Ciudadana cuenta con local propio?						